



SALES LEADER INCENTIVE

ENTWICKLUNGSPROGRAMM
FÜR NEUE SALES LEADER LOA1

Q1/23

JANUAR BIS MÄRZ

Q1 2023 ENTWICKLUNGSPROGRAMM FÜR NEUE SALES LEADER LOA1

FSB LOA1

1. Alle Gratis-Original Produkte LOA 1 – LOA 3 (jedoch ohne Proben und Business Tasche) aus dem Q1/23 gültigen Kick Start Programm für neue Berater*innen Gratis.
2. 100 Muster des in Q1 2023 gültigen Willkommen-Angebotes* für neue Beauty-Berater*Innen
3. Die Sales-Leader*in bekommt eine Selektion der Q1/23 Produktneueinführungen



*Bitte beachten:
Proben können sich je nach
Produktverfügbarkeit ändern





SALES LEADER INCENTIVE

ERNENNE & ENTWICKLE
NEUE BEAUTY BERATER*INNEN

Q1/23

JANUAR BIS MÄRZ

Q1 2023 ERNENNE & ENTWICKLE NEUE BEAUTY -BERATER*INNEN

SCHRITT FÜR SCHRITT ZUM BONUS

SCHRITT 1 → ERNENNEN

Ernenne im **Februar mindestens 2 neue Beauty-Berater*innen**
(mit einem LOA 1 Gesamtumsatz kumuliert von **min. 100€**) in deiner 1. Generation

SCHRITT 2 → AKTIVIEREN

Arbeite mit deinen neu ernannten G1 Beauty-Berater*innen an ihrem Erfolg in den ersten 3 Campagnen und werde dafür belohnt.

Deine neu ernannten G1 Beauty-Berater*innen müssen die Bedingungen der einzelnen Stufen des Q1/23 KICK-START Programms für neue Beauty-Berater*innen erreichen.

Bei fortlaufendem Erreichen aller drei LOA Stufen kannst du dir somit einen maximalen **Bonus von 55 €** pro erfolgreich entwickelter G1 Beauty-Berater*in erarbeiten



Q1 2023 ERNENNE & ENTWICKLE NEUE BEAUTY-BERATER*INNEN

BONUS ÜBERSICHT

LOA NEUE BEAUTY-BERATER*IN	BEDINGUNGEN KICK-START Programm für neue Berater*innen	DEIN SONDER-BONUS
1	GESAMTUMSATZ 100 €	15 € Bonus
2	GESAMTUMSATZ 100 €	15 € Bonus
3	GESAMTUMSATZ 100 €	25 € Bonus



* Voraussetzung um einen Sonder-Bonus zu bekommen ist: **Ernenne im Februar min. 2 neue G1 Beauty-Berater*innen** mit einem LOA1 Gesamtbestellwert (kumuliert) von mindestens **100€**. Um den maximal zu erreichenden **Bonus von 55 €** zu bekommen, müssen deine neu ernannten G1 Beauty-Berater*innen **fortlaufend die Bedingungen der einzelnen Stufen des Q1/23 KICK-START Programms für neue Beauty-Berater*innen erreichen**

Q1 2023 ERNENNE & ENTWICKLE NEUE BEAUTY-BERATER*INNEN

TEILNAHMEBEDINGUNGEN:

Das Incentive richtet sich an alle Sales Leader unter Berücksichtigung folgender Voraussetzung:

- **Wettbewerbszeitraum:**
Februar 23 → mindestens 2 neue (G1) Beauty-Berater*innen ernennen mit einem LOA1
Gesamtbestellwert von mind. 100€ (kumuliert)
- Februar 23 bis April 23 → die neu ernannten (G1) Beauty-Berater*innen in ihrer LOA1 - LOA3, gemäß den Kick-Start Programmstufen, entwickeln
- Der SL muss im genannten Wettbewerbszeitraum aktiv sein (→ min. 1 Bestellung) und persönliche Verkäufe pro Campagne aufweisen.

Bonus-Auszahlung:

Die Bonus-Auszahlung erfolgt nach jedem Monat. Um den maximalen Bonus von 55 € zu erreichen, müssen alle drei LOA-Stufen gemäß dem gültigen KICK-START Programm für neue Beauty-Berater*innen erreicht werden.

Bei der Erreichung der LOA 1-Stufe gemäß Kick-Start Programm für neue Beauty-Berater*innen, **einer Nicht-Erreichung** der LOA 2-Stufe und einer Erreichung der LOA 3-Stufe erfolgt nur eine Vergütung für die LOA 1 und nicht für LOA 2 und LOA 3.

Alle Angaben sind ohne Gewähr. Irrtum und Änderungen vorbehalten. Avon Cosmetics GmbH behält sich vor, das Preisprogramm jederzeit anzupassen oder zu verändern.





SALES LEADER INCENTIVE

SALES LEADER WETTBEWERB

Q1/23

JANUAR BIS MÄRZ

Q1 2023 SALES LEADER WETTBEWERB **VERDOPPLE DEINEN FSB BONUS!**

Doppelter FSB Bonus für neue Sales Leader

Jede neue Sales Leader*in, der in den Monaten
Januar bis März zum **ersten Mal** die Stufe
SL LOA 2 (= Junior Koordinator) erreicht,
erhält zum FSB Bonus (150 €) zusätzlich 150 €

Wichtig

FSB Bonus generell: jedes LOA ist einzeln konditioniert.
Für dieses Programm (150€ Bonus Verdoppelung) zählt: Nur Sales Leader*innen
mit SL LOA 2 können den SL LOA 2 Bonus erhalten, wenn sie die Bedingungen dafür
erreichen.

Wenn eine Sales Leader*in in SL LOA1 auch die Bedingungen für den FSB2 erreicht,
bekommt sie den FSB-Bonus nicht ausgezahlt, da sie selbst kein SL LOA2 ist.



Q1 2023 SALES LEADER WETTBEWERB

VERDOPPLE DEINEN FSB BONUS!

Doppelter FSB Bonus für neue Sales Leader

Bedingungen FSB

DAS NEUE

**7-STUFEN-MODELL
im Überblick**

SL-LOA	Gruppenbrutto- umsatz (GAS)	Aktive Berater*innen G1	Eigenbrutto- umsatz (PAS)	Bonus / Geschenk
SL-LOA 1	500€	2	100€	Produktsets
SL-LOA 2	750€	3	100€	150 €
SL-LOA 3	1.100€	4	100€	200€
SL-LOA 4	1.700€	4	100€	250€
SL-LOA 5	2.200€	5	100€	300€
SL-LOA 6	2.700€	6	100€	300€
SL-LOA 7	3.200€	7	100€	350€

Provisionszahlung durch
erreichten Titel

Titel	Gruppenbruttoumsatz (GAS)	G1 %	G2 %	Wachstumsbonus % G1	Mentoringbonus €
Junior Koordinator	750 €	5,0 %		2,0 %	
Koordinator	1.700 €	6,0 %		2,0 %	150 €
Senior Koordinator	3.200 €	6,5 %		2,0 %	300 €
Top Koordinator	4.500 €	7,0 %		2,0 %	400 €
Junior Leader	8.000 €	7,5 %	1,5 %		
Leader	15.000 €	8,0 %	2,0 %		
Senior Leader	28.000 €	9,0 %	2,5 %		
Top Leader	40.000 €	9,0 %	3,0 %		
Junior Manager	63.000 €	9,5 %	3,5 %		
Manager	115.000 €	9,5 %	4,0 %		
Senior Manager	230.000 €	10,0 %	4,5 %		
Top Manager	460.000 €	10,0 %	5,0 %		

Alle Angaben sind ohne Gewähr.
Irrtum und Änderungen vorbehalten.



Q1 2023 SALES LEADER WETTBEWERB **UPLINE ZUSATZ BONUS!**

Upline Zusatz Bonus für SL LOA 2 Downline

Jeder Upline Sales Leader, deren Downline Sales Leader den FSB 2 – SL LOA2 (= Junior Koordinator) erreicht, erhält einen Bonus von 100 €.

Wichtig

FSB Bonus generell: jedes LOA ist einzeln konditioniert.
Für dieses Programm (100€ Upline Zusatz Bonus) zählt: Nur Sales Leader*innen mit SL LOA 2 können den SL LOA 2 Bonus erhalten, wenn sie die Bedingungen dafür erreichen.

Wenn Sales Leader in SL LOA1 auch die Bedingungen für den FSB2 erreicht, bekommt sie den FSB-Bonus nicht ausgezahlt, da sie selbst kein SL LOA2 ist.





SALES LEADER INCENTIVE

COME TO CONFERENCE

Q1/23

JANUAR BIS MÄRZ

Q1 2023 COME TO CONFERENCE

Teilnahmebedingungen

Die **50 Gewinner*innen** werden zur Konferenz am 20.04.2023 – mit einem GALA – DINNER, AUSZEICHNUNGEN & ABENDPROGRAMM mit GESCHENKEN und ÜBERNACHTUNG eingeladen.

LAUFZEIT:

Januar bis März 2023

TEILNEHMER*INNEN:

Sales Leader

BEDINGUNGEN:

Die 50 besten Sales Leader, die im Zeitraum Januar 23 bis März 23, die **mindestens 150 €** Bonus sammeln (Ernennungs- und Entwicklungsprogramm + Sales Leader Wettbewerb Programm), erhalten eine Einladung zur Konferenz. **Bei Gleichstand** werden die ersten 50 Sales Leader Gewinner*innen eingeladen, mit den höchsten G1 AWS (in die G1 AWS* zählen die PAS* der Sales Leader nicht mit rein) im Wettbewerbszeitraum.

Alle Angaben sind ohne Gewähr. Irrtum und Änderungen vorbehalten.

*AWS= Bruttoumsatz

*PAS= Persönlicher Bruttoumsatz



Q1 2023 COME TO CONFERENCE

Zusätzliche Teilnahmebedingungen

- An der Konferenz kann nur teilgenommen werden, wenn zum Zeitpunkt der Inanspruchnahme die Sales Leader-Vereinbarung unverändert fortbesteht.
- Avon behält sich ausdrücklich das Recht vor, das Programm in irgendeiner Weise zu ändern, einschließlich der Stornierung oder der vollständigen Einstellung des Programms.
- Barauszahlung oder eine Umwandlung in Prämien ist nicht möglich
- Avon behält sich ausdrücklich das Recht vor, Verkäufe durch Sammelbestellungen einzelner Produkte sowie Bestellungen, die nicht an existierende Personen geliefert werden, auszuschließen.
- Jede Sales Leader, der/die ohne ausdrückliche Genehmigung der entsprechenden Beauty-Berater*in Artikel zu einer Bestellung einer Beauty-Berater*in hinzufügt, wird vom Programm ausgeschlossen
- Der Anspruch auf die Teilnahme der Konferenz verfällt, wenn sie nicht von der Sales Leader*in eingelöst wird. Die Teilnahme an der Konferenz ist nicht übertragbar, sondern muss von dem/der Gewinner*in selbst angetreten werden. Die Mitnahme von zusätzlichen Personen oder Tieren ist auch auf eigene Kosten nicht möglich. Die Konferenzteilnehmer, müssen bei Antritt der Konferenz mindestens 18 Jahre alt sein. Avon hat das Recht, Teilnehmer von der Teilnahme an der Konferenz auszuschließen, die den Qualifizierungsvorgang manipulieren bzw. eine Manipulation versuchen.
- Avon behält sich vor: Sollte sich während oder nach der Laufzeit des Programmes zeigen, dass ein Sales Leader einen Incentive-Preis durch betrügerische Absichten erreicht hat, so wird dieser sofort aus den laufenden Preisprogrammen ausgeschlossen und die Prämien werden ihm in Rechnung gestellt bzw. bei einem Extra Bonus wird dieser nicht ausbezahlt. Des Weiteren ist für diesen Sales Leader jede weitere Teilnahme an künftigen Preisprogrammen ausgeschlossen.

