

A close-up, high-angle photograph of a woman's face, focusing on her eyes and lips. Her eyes are closed, and she has dramatic, dark eye makeup with shimmering highlights. Her lips are coated in a thick, glossy, reddish-brown lipstick. The lighting is soft and warm, highlighting the texture of her skin and the sheen of the lipstick. In the top left corner, there is a red square containing the word 'AVON' in white capital letters.

AVON

**SALES LEADER
ENTWICKLUNGS-
PROGRAMM**

April bis Juni



DEINE VORTEILE

als Sales Leader

- 12 Provisionszahlungen pro Jahr
- Exklusive Bonusprogramme
- Selbstständige Karriereentwicklung
- Flexible Arbeitszeiten
- Kostenlose Unterstützung durch Trainings, Webcasts, Konferenzen, Druck- & Online Materialien
- Ohne Startinvestition & unternehmerisches Risiko
- Tradition, die deinen Erfolg unterstützt
- Teamarbeit, die Spaß macht
- Neue soziale Kontakte
- Reisen
- Geschenke
- Belohnung, Anerkennung, Zertifikate
- Eigene personalisierte E-Broschüre & Avon ON App

7-STUFEN-MODELL im Überblick

SL-LOA	Gruppenbruttoumsatz (GAS)	Aktive Berater*innen G1	Eigenbruttoumsatz (PAS)	Bonus / Geschenk
SL-LOA 1	500€	2	100€	Produktsets
SL-LOA 2	750€	3	100€	150 €
SL-LOA 3	1.100€	4	100€	200€
SL-LOA 4	1.700€	4	100€	250€
SL-LOA 5	2.200€	5	100€	300€
SL-LOA 6	2.700€	6	100€	300€
SL-LOA 7	3.200€	7	100€	350€

ZUSÄTZLICHE ERKLÄRUNGEN:

Das Programm besteht aus 7 Schritten: In jedem Monat machst du den nächsten Schritt. Der Bonus wird nach Erfüllen der Voraussetzungen pro Monat nach Monatsabschluss ausgezahlt. Du kannst einzelne Schritte überspringen und dann wieder an diesem Entwicklungsprogramm teilnehmen, d.h. wenn du in einem Monat dein Ziel für den Bonus nicht erreichen solltest, gilt für den darauf folgenden Monat das Ziel der nächsten SL-LOA (und der dazugehörige Bonus).
SL-LOA: Sales Leader Zugehörigkeitsdauer (seit wie vielen Monaten du Avon Sales Leader bist). Die Zugehörigkeitsdauer startet im Monat, in dem die Sales Leader Vereinbarung angelegt wird.
Gruppenbruttoumsatz (GAS) der 1. und 2. Generation zusammengezählt: Gesamtauftragswert des Teams (alle 2 Generationen, abzüglich Rücksendungen) einschließlich des Eigenbruttoumsatzes (PAS) des Sales Leaders in einem Monat (Kund*innen-Preise).
Aktive Avon Beauty-Berater*in: Beauty-Berater*in mit Aufträgen über 1 € Netto.

Selektion an **Produktneueinführungen** für das **laufende Quartal**



100 Damenduftproben mit je 0,6 ml



Originalprodukte aus dem **KICK START**



Avon besitzt alle Rechte, um die Provisionsstruktur und das gezeigte Programm jederzeit zu ändern. Wir weisen dich dar auf hin, dass die Änderung der Provisionsstruktur als ein vernehmlich vereinbart gilt und die neue Provisionsstruktur die bisherige vollständig ersetzt, wenn du dem nicht innerhalb von 6 Wochen nach Erhalt dieser Information widersprichst. Alle Angaben sind ohne Gewähr. Irrtum und Änderungen vorbehalten.



Um die Provision zu erhalten, muss der Sales Leader selbst als aktive*r Avon Beauty-Berater*in tätig sein.

DEINE VERDIENST- MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK

**Sales Leader Modell mit 12 Positionen
April bis Juni 2023**

Beginne deine Karriere mit Avon und verdiene mehr!
Dein Business - Deine Freiheit, deine Art zu leben!

i Um die Provision zu erhalten, muss der Sales Leader selbst als aktive*r Avon Beauty-Berater*in tätig sein.

DAS PROVISIONSMODELL

Titel	Gruppenbruttumsatz (GAS)	G1 %	G2 %	Wachstumsbonus % G1	Mentoringbonus €
Junior Koordinator	750 €	5,0 %		2,0 %	
Koordinator	1.700 €	6,0 %		2,0 %	150 €
Senior Koordinator	3.200 €	6,5 %		2,0 %	300 €
Top Koordinator	4.500 €	7,0 %		2,0 %	400 €
Junior Leader	8.000 €	7,5 %	1,5 %		
Leader	15.000 €	8,0 %	2,0 %		
Senior Leader	28.000 €	9,0 %	2,5 %		
Top Leader	40.000 €	9,0 %	3,0 %		
Junior Manager	63.000 €	9,5 %	3,5 %		
Manager	115.000 €	9,5 %	4,0 %		
Senior Manager	230.000 €	10,0 %	4,5 %		
Top Manager	460.000 €	10,0 %	5,0 %		

Wachstumsbonus % G1:

* Junior Koordinator bis Top Koordinator: Mindestens 1 Ernennung ab 50 € Brutto Bestellwert pro Monat UND 1 aktive*r Avon Beauty-Berater*in in der 1. Generation der Gruppe mehr als im letzten Monat.

Mentoring Bonus:

Der Upline Sales Leader ab Titel „Junior Koordinator“ erhält einmalig für das erstmalige Erreichen des Titel Koordinator bis Top Koordinator eines Sales Leader aus seiner 1. Generation einen Mentoring Bonus.

ZUSÄTZLICHE ERKLÄRUNGEN:

Das Programm besteht aus 12 Schritten: Von der Kandidatur, im ersten Monat, bis zum 12 Monat (1 Jahr). Dein Bonus bzw. deine Geschenke werden dir nach Erfüllen der Voraussetzungen pro Monat nach dem Monatsabschluss ausgezahlt / zugeschickt.

SL-LOA: Sales Leader Zugehörigkeitscampagne (gibt an seit wie vielen Monaten die Sales Leader Tätigkeit besteht. Die SL-LOA startet in dem Monat, in der die Sales Leader Vereinbarung angelegt wird).

Gruppenbruttumsatz (GAS) der 1. und 2. Generation zusammengezählt: Gesamtauftragswert des Teams (alle 2 Generationen, abzüglich Rücksendungen) einschließlich des Eigenbruttumsatzes (PAS) des Sales Leader in einem Monat (Kundenpreise).

Aktive Avon Beauty-Berater*in: Avon Beauty-Berater*in mit einer Bestellung über 1 € Netto.

Achtung: Eine Person, die einem Monat eine höhere Rücksendung als Bestellung hat, weniger als 1 € Netto Bestellwert oder nur Broschüren / andere gedruckte Unterlagen / Verkaufshilfen bestellt, wird trotz Bestellung und evtl. mehr als 1 € Netto vom System als nicht aktiv gewertet.

Nettumsatz*: Bruttumsatz (Kund*innen-Preise) abzüglich Rabatt für die Avon Beauty-Berater*in, abzüglich MwSt. Damit der Sales Leader eine Provision ausgezahlt bekommt ist es notwendig, in jedem Monat mindestens den Titel Junior Koordinator zu erreichen (750 € Gruppenumsatz).

Avon besitzt alle Rechte, um die Provisionsstruktur und das gezeigte Programm jederzeit zu ändern. Wir weisen dich dar auf hin, dass die Änderung der Provisionsstruktur als ein vernehmlich vereinbart gilt und die neue Provisionsstruktur die bisherige vollständig ersetzt, wenn du dem nicht innerhalb von 6 Wochen nach Erhalt dieser Information widersprichst. Alle Angaben sind ohne Gewähr. Irrtum und Änderungen vorbehalten.